

2025년 한국상하수도협회 제1차 신규직원(정규직 / 계약직) 채용공고

한국상하수도협회는 「수도법」 제56조에 따른 물 산업 전문기관으로 우리나라 수질보전과 상하수도 시설의 안전성 확보에 앞장서고, 상하수도 전문 인력을 양성하는 기관입니다. 우리 협회는 진취적이고 창의적인 인재를 모시고자 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재 여러분의 많은 응시 바랍니다.

2025년 2월 19일
한국상하수도협회장

I 채용 개요

□ 채용분야와 수행업무

구분	분야	채용인원	관련 전공*	수행업무
정규직(7급)	기술직	2	토목, 환경	상수도, 하수도 분야 등 협회 기술직 업무에 관한 사항
기간제계약직	행정직	2	경영, 경제, 교육, 행정, 심리	국가인적자원개발 컨소시엄 훈련사업, 환경인적자원개발사업 운영 지원 등

* 한국교육개발원 「학과(전공) 분류 자료집」 상 관련 전공의 해당 교과목을 이수한 경우 모두 인정

□ 근무조건

구분	근무장소	근무기간	급여조건
정규직(7급)	한국상하수도협회 (서울시 영등포구 대림로244)	정년 까지 (협회 복무규정에 따름)	7급 1호봉*의 보수 지급 (협회 보수규정과 관련 세칙에 따름)
기간제계약직	상동	계약일로부터 1년 (평가를 통해 1년 연장가능)	연봉 3,600만원 (각종 제수당 포함, 퇴직금 별도)

* 2025년 기준 7급 초임연봉은 만근 시 약 4,500만원 수준(기본급, 제수당, 성과급 등 포함 시) 이번 채용은 7급 1호봉 신입직원 채용에 해당하며, 군 경력만 호봉에 가산하여 최초 호봉 확정

□ 응시자격

가. 기본자격

1) 공통자격(정규직, 계약직 모두 해당)

구분	자격내용
공통 자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학력, 성별 무관하며 남성의 경우 병역필 또는 면제자 ▶ 최종합격자 발표 후 임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자 ▶ 한국상하수도협회 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>제 9 조[결격사유] 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자 4. 전직 근무기관에서 징계처분으로 파면 또는 해임된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 신원조회 및 채용건강검진 결과 직원으로서 적합하지 않다고 인정되는 자 6. 기타 직원으로 적당하지 아니한 결격사실이 있는 자 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 </div>

2) 정규직 추가자격(정규직만 해당)

구분	자격내용
정규직 추가 사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 협회 「복무규정」 제11조의2의 정규직 정년(60세)이 지나지 않은 자 ▶ 아래 공인영어능력 중 1개 이상의 시험 성적을 보유한 자(괄호안 점수 이상 필요) <ul style="list-style-type: none"> - TOEIC(750점), TOEIC Speaking(IM2), OPIc(IM2), NEW TEPS(289점) * 채용공고일(2025.2.19.) 이전까지 취득한 어학성적 중 유효기간 내 자료만 인정 - 정규직은 순환 보직될 수 있으며, 어학이 필요한 직무가 존재하므로 성적 확인

나. 분야별 자격조건

채용분야		자격분류		자격내용
정규직 (7급)	기술직	필수 조건	기본자격	응시자격의 해당 기본자격을 모두 충족하는 자
			관련전공	토목, 환경 관련 전공교육 이수자
		우대 조건	자격사항	토목기사, 수질환경기사, 토목산업기사, 수질환경산업기사 자격 보유자(관련 기술사 보유자도 배점)
			경력사항	수행업무와 관련하여 공공기관, 유관기관, 기업 등에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자
			교육사항	모집전공 관련 직무교육과 직업훈련 등을 이수한 자
기간제 계약직	행정직	필수 조건	기본자격	응시자격의 해당 기본자격을 모두 충족하는 자
			관련전공	경영, 경제, 교육, 행정, 심리학 관련 전공교육 이수자
		우대 조건	자격사항	평생교육사, 직업상담사, 정교사, 사회조사분석사, 행정사, 컴퓨터활용능력1급 자격 보유자
			교육사항	모집전공 관련 직무교육과 직업훈련 등을 이수한 자

- 주 1) 보유자격과 경력 등 우대조건에 관한 세부사항(점수반영)은 서류전형 평가기준 참조
 2) 경력사항은 해당분야의 정규직, 계약직, 청년인턴으로 6개월 이상 근무한 경력만 인정
 3) 위 모든 자격조건 채용공고일(2025.2.19.)을 기준으로 산정하며, 유효한 내역만 인정

□ 가점사항

구분	주요내용	가점사항
취업지원대상 (법정가점)	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조	각 법령에서 정하는 비율의 가산점 부여 (5% 또는 10%)
	▶ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조	
	▶ 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조	
	▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조	
	▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9	
	▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」등에 따른 장애인	100점 만점의 5%의 가산점
북한이탈주민	▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조에 따른 북한이탈주민	
한국상하수도협회 근무경력 가점 (정규직만 해당)	▶ 최근 3년간 계약직(무기계약직 포함)으로 1년 이상 만근한 직원	100점 만점의 3%의 가산점
	▶ 최근 3년간 청년인턴으로 근무하여 우수인턴으로 선발된 자 (우수한 성적으로 수료하여 수료증에 우수인턴으로 표기된 자)	

- 주 1) 가점은 서류전형에만 적용되며, 중복 없이 **유리한 가점 1개만 인정**(지원서 미기입시 불인정)
- 2) 블라인드 채용을 위해 위 가점에 관한 **증빙서류는 면접전형 후 확인**하며, 입사지원서에 작성한 내용과 불일치할 경우 **본 채용전형은 부적격 처리**
- 3) 위 협회 근무경력 가점에서 최근 3년간의 기준은 **근무 종료일(수료일)로부터 3년**이며, 근무 중인 자의 근무기간 산정 시 근무 종료일은 **채용공고일(2025.2.19.)**까지로 함
- 4) 법정가점은 각 법령에서 정한 사유에 해당되는 경우만 각 가산점 비율 인정

II

채용절차와 일정

□ 전형일정

가. 정규직 채용일정

전형	구분	내용	기간·전형일	결과 발표일
공고·접수		▶ 채용공고 및 제출서류 접수	2.19.(수)~3.5.(수) 18:00까지	-
1차 전형	서류평가	▶ 서류전형 평가기준에 따라 평가 후 고득점자순으로 선발 * 최종선발인원의 20배수 선발	3.6.(목)~3.14.(금) (인사위 포함)	3.17.(월) 17:00
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	3.17.(월)~3.21.(금)	-
2차 전형	인성검사	▶ 인성검사 및 조직 부적응검사	3.23.(일)	3.27.(목) 17:00
	직업기초	▶ NCS(직업기초능력평가) * 최종선발인원의 5배수 선발		
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	3.27.(목)~4.1.(화)	-
3차 전형	면접평가	▶ 직무능력 중심 블라인드 면접 평가 * 외부위원 50%이상 구성 ▶ 증빙서류 확인	4.2.(수)	4.4.(금) 17:00
신원조회 등 (최종 합격통보)		▶ 신원조회, 증빙서류 원본 제출 (협회 인사규정세칙 제8조 관련)	4.7.(월)~4.10.(목)	4.11.(금) 17:00
피해자 구제		▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제		
수습근무 개시		2025.4.21.(월) 예정		
정규직 임용		▶ 협회 인사규정 세칙 제12조에 따라 수습 후 평가를 통해 임용	수습근무기간: 3개월	-

※ 위 일정은 협회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 관련 안내는 채용홈페이지와 개별 통보

- * 1차 전형(서류평가) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ①직무관련 자격증 점수 순, ②학교성적(서류전형평가 기준상의 고득점자 순), ③직무교육 점수 순
- * 2차 전형(필기시험)은 시험과목 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 5배수 선발하되, 시험과목 만점의 60% 미만자와 인성검사 부적격자는 불합격 처리
- * 2차 전형(필기시험) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ①직업기초능력평가 직무분야 고득점자, ②직업기초능력평가 공통 고득점자, ③인성검사 고득점자
- * 3차 전형(면접평가)는 면접점수 70점 이상인 자를 후보 합격자로 선발하며, 결원 발생 시 득점 순위에 따라 순차 채용(유효기간: 후보합격 통지일로부터 3개월)

나. 기간제계약직 채용일정

전 형	구 분	내 용	기간 · 전형일	결과 발표일
공고 · 접수		▶ 채용공고 및 제출서류 접수	2.19.(수)~3.5.(수) 18:00까지	-
1차 전형	서류평가	▶ 서류전형 평가기준에 따라 평가 후 고득점자순으로 선발 * 최종선발인원의 5배수 선발	3.6.(목)~3.14.(금) (인사위 포함)	3.17.(월) 17:00
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	3.17.(월)~3.21.(금)	-
2차 전형	면접평가	▶ 직무능력 중심 블라인드 면접 평가 * 외부위원 50%이상 구성 ▶ 증빙서류 확인	4.2.(수)	4.4.(금) 17:00
신원조회 등 (최종 합격통보)		▶ 신원조회, 증빙서류 원본 제출 (협회 인사규정세칙 제8조 관련)	4.7.(월)~4.10.(목)	4.11.(금) 17:00
피해자 구제		▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제		
근무 시작일		2025.4.21.(월) 예정		

※ 위 일정은 협회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 관련 안내는 채용홈페이지와 개별 통보

* 1차 전형(서류평가) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ①직무관련 자격증 점수 순, ②학교성적(서류전형평가 기준상의 고득점자 순), ③직무교육 점수 순

* 2차 전형(면접평가)는 면접점수 70점 이상인 자를 후보 합격자로 선발하며, 결원 발생 시 득점 순위에 따라 순차 채용(유효기간: 후보합격 통지일로부터 3개월)

Ⅲ 지원방법 및 제출서류

□ 지원방법

- 입사지원사이트(<http://kwwa.incruit.com>)를 통해 인터넷으로만 접수하며, 기타 우편접수와 방문접수 미 실시

※ 접수 마감일에는 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 마감일에 제출한 지원서류 하더라도 마감시간(18:00)까지 제출 완료하지 못한 경우 접수 처리되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

□ 입사지원서 작성과 제출서류

- 지원서 제출 시 작성내용

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 등
- 블라인드 채용으로 증빙서류 일체는 면접전형 대상자만 제출(면접시)

- 면접전형 대상자 제출서류

- 지원서에 기록한 어학성적서(유효기간 확인자료 포함) 1부.
- 최종학력 졸업(예정) 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 학교성적 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 경력증명서 원본(경력자인 경우) 1부.
- 주민등록 등본 및 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 각 1부.
- 자격증 사본 각(자격증 소지자의 경우) 1부.
- 협회 공고에 제시된 가점항목 증명서(해당자에 한함) 각 1부.

※ 모든 자격은 공고 게시일 이전 취득분에 한함

(취득일과 유효기간 등을 확인할 수 있는 자료 제출, 자격증은 원본 지참)

※ 제출서류 등에 대하여는 추후 관계 기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, **허위내용 혹은 위변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분**하며 추후 입사지원이 제한됨

□ 기타 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성바랍니다.
 - 경력, 경험 등 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 (공란 동일내용 반복, 문항별 50% 미만 등) 시 불합격 처리
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 협회 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 협회 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없길 바랍니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정입니다.
- 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(학교, 가족관계 등) 관련내용 일체 기재 금지합니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 증빙서류 제출 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다.
- 원본서류를 제출한 경우에는 관련 법에 의해 최종합격자 발표 후 14일 이내 본인 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.(별도 양식)
 - 신청방법: 채용서류 반환청구서를 이메일(jehong1@kwwa.or.kr) 송부
 - ※ 반환되지 않은 채용서류는 청구기간 경과 후 「개인정보보호법」에 따라 파기
- 최종 합격한 후라도 제출서류 전체 또는 일부가 허위로 판명되거나(누락 포함) 신체검사·신원조회 결과에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 인사 청탁과 기타 위법 상황을 저지른 지원자는 불합격 처리하며, 입사 후 해당 사실이 발견될 시 고용관계를 종료합니다.

- 공정하고 투명한 채용을 위해 채용절차 내 비리신고를 접수 받고 있습니다.
- 인사청탁, 채용결과 조작, 채용관련 부당지시, 향응·금품수수 등을 발견한 경우 협회 감사담당부서로 신고하실 수 있습니다.
 - ※ 채용구제절차와 별개로 운영되므로 협회 감사담당자(☎02-3156-7712)에게 신고
바라며, 신고내용은 채용결과에 불이익이 없음을 알려드립니다.
- 지원자 중 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용문의: 한국상하수도협회 경영관리팀(☎02-3156-7722)

[양식]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
전화번호		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국상하수도협회장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.